

NACHHALTIGKEIT

Krummen Group

2024

REPORT

Wir tun mehr.

- 01** Die Krummen Group.
- 02** Für unser Klima.
- 03** Für unsere Mitarbeitenden.
- 04** Für die Gesellschaft.
- 05** Kontakt.

01 - Die Krummen Group

Unser Familienunternehmen wurde 1969 gegründet und wird seit 1996 von den Brüdern Hans Krummen und Peter Krummen geführt.

Als Transport- und Logistikunternehmen beschäftigen wir über 450 Mitarbeitende und zählen knapp 200 Fahrzeuge zu unserem Fuhrpark.

Zu unserer Kernkompetenz gehört der Transport von temperaturgeführten Waren, insbesondere im Lebensmittel- und Pharmabereich.

Daneben zählen das Container Trucking und Spezialtransporte für den Bausektor, die Industrie und Landwirtschaft zum Kerngeschäft.

Der Hauptsitz des Unternehmens ist in Kerzers (FR), daneben werden Zweigniederlassungen in Basel, Zurzach AG, Bürglen TG, Rheinau ZH und Cadenazzo TI geführt.

100%

Familienbesitz

6

Standorte

450+

Mitarbeitende

300+

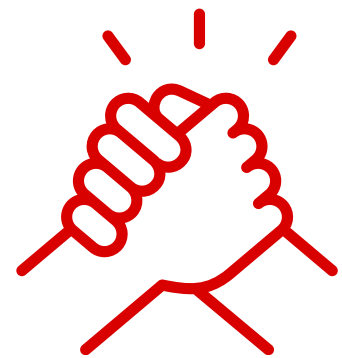
KundInnen

200

Fahrzeuge

34.000 m²

Lagerfläche

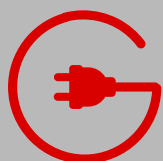


Leidenschaft, Erfahrung
und Kompetenz



01 - Unsere Flotte

Durch unsere Massnahmen konnten wir 2024 den CO₂*- Ausstoss pro Palette um 26% gegenüber 2019 reduzieren.



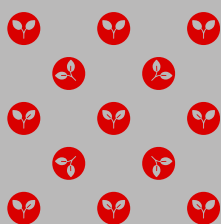
25 E-LKW

Zum Zeitpunkt der Berichterstattung verfügen wir über 25 E-LKW und 3 Super Charger. Bis Ende 2025 werden 30 E-LKW im Einsatz sein.



30 LNG-LKW

30 LNG-LKW und 3 eigene LNG-Tankstellen sind in unserem Besitz.



4 Biogas-LKW

Die vier Biogas-LKW gehören seit 2022 zur Flotte.



100% EUR 6

Alle unsere Fahrzeuge verfügen über EURO 6 Standard.

*Für eine bessere Lesbarkeit schreiben wir von CO₂, gemeint ist aber immer das CO₂ Äquivalent.

Keine Angst vor dem eigenen Mut

Eigentlich ist es nicht zu schaffen. Unsere CO2 Emissionen pro ausgelieferte Palette müssten bei einem Wachstum von jährlich **2-5%** von **5.7 kg / Palette** auf sagenhafte **1.78 kg / Palette** bis **2030** sinken, um die absoluten Emissionen um 49% im Vergleich zu 2019 reduzieren zu können.

Unsere Wachstumsrate von über **5%** jährlich bescheinigen uns ökonomische Nachhaltigkeit, erschweren uns jedoch die Erreichung der ökologischen Ziele erheblich.

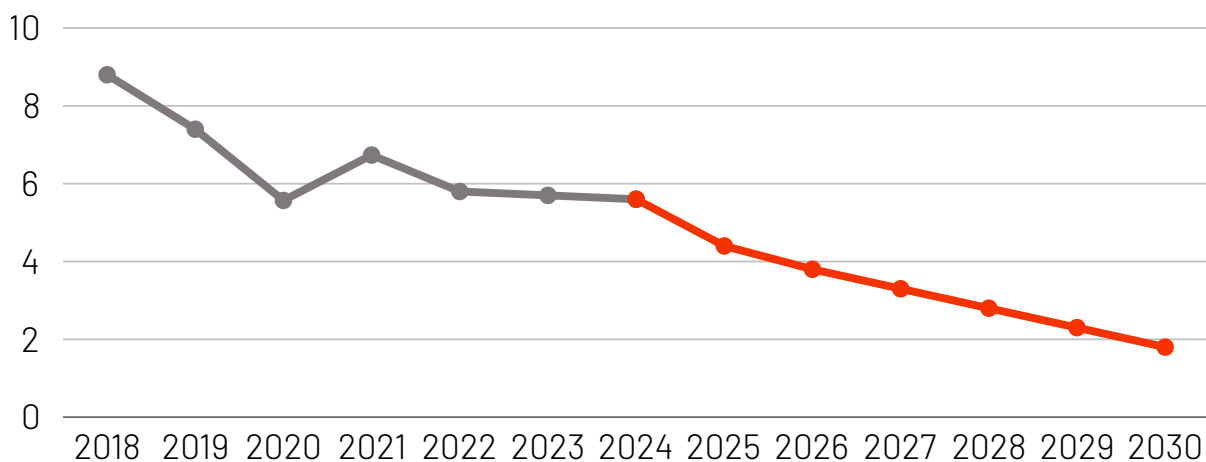
Macht uns das Angst? Nein, im Gegenteil! Das fast Unmögliche entgegen allen Widerständen zu schaffen, spornt uns an. Wir sind zuversichtlich, dass die politischen Rahmenbedingungen dem Handlungsdruck entsprechend rasch modernisiert werden und der technologische Fortschritt den Spielraum nochmals erweitern wird.

Diesel im Blut - das war gestern

Der Ausbau unserer E-Flotte schreitet in rasantem Tempo voran. Dennoch, ohne die Gewährung der längst gewünschten LSVA-Reduktion für alle fossilfreien Antriebe (bspw. Biogas) prognostizieren wir zum heutigen Standpunkt eine Verfehlung unseres SBTi Ziels. Wir sind jedoch zuversichtlich, dass durch den Einsatz von Biogas eine Punktlandung bis 2030 möglich sein wird.

Das Ziel vor Augen

Die Entwicklung und Prognose der relativen CO2 Emissionen (CO2/Palette).



CO2 Emissionen / Palette



Prognose

90

E-Trucks

90 vollelektrische Fahrzeuge und damit knapp 60% aller gefahrenen Kilometer sollen bis 2030 fossilfrei sein.



“

Wir wollen Teil der Lösung
und nicht des Problems
sein. Deshalb übernehmen
wir Verantwortung, gehen
neue Wege, um die
Treibhausgase unseres
Kerngeschäfts zu
reduzieren und spätestens
2050 bei Netto Null zu sein.

Hans Krummen & Peter Krummen
CEOs Krummen Group



Wir tun mehr.

02 - Für unser Klima.

Der Verkehrssektor ist für über 30 Prozent
der Treibhausgase in der Schweiz
verantwortlich.

Als Transport - und Logistikunternehmen
sehen wir uns in der Verantwortung, die
betrieblichen Treibhausgasemissionen zu
reduzieren.

Wir erheben seit **2018** einen betrieblichen
CO₂-Fussabdruck und konnten 2024 die
Emissionen **um 26%** gegenüber 2019
(wachstumsbereinigt) reduzieren.

Wir wurden als erstes und einziges
Schweizer Transportunternehmen 2024 mit
drei Lean & Green Sternen ausgezeichnet,
2022 mit dem Eco Performance Award und
haben uns dem **1.5°C** der Science Based
Targets Initiative (SBTI) verpflichtet.



SCIENCE
BASED
TARGETS

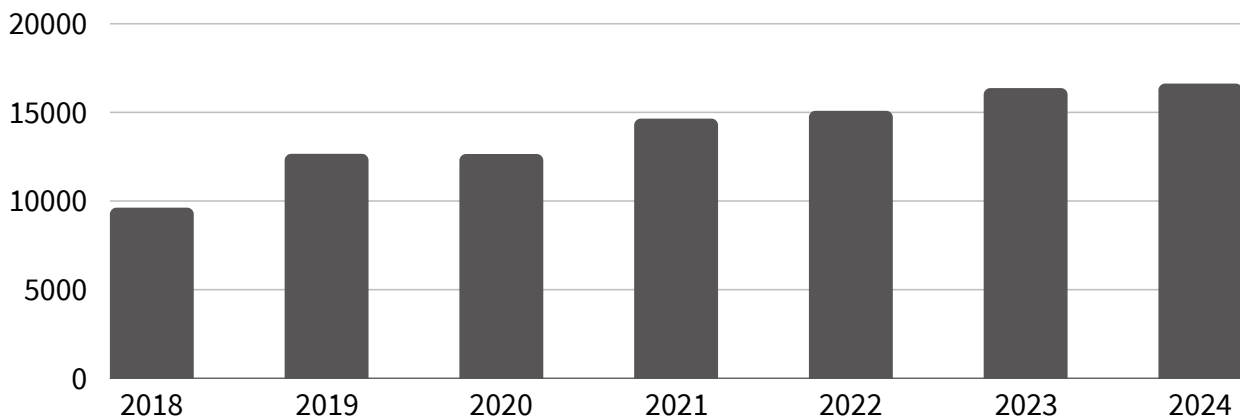
DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

Rasant

Der Ausbau der E-Flotte schreitet in einem rasanten Tempo voran. 2024 werden über **25** vollelektrische LKW im Einsatz sein. Bis **2030** rechnen wir mit einem Anteil von 60% elektrisch gefahrenen Kilometern.

Weniger ist Mehr

Die Entwicklung der absoluten **CO2 Emissionen in Tonnen CO2** bei Wachstumsraten über 5%.



98%

Emissionen

98% unserer CO2 Emissionen sind auf den Betrieb der Fahrzeuge zurückzuführen.

Scope 1, 2 & 3

Unsere CO2-Bilanz beinhaltet die Emissionen aus Scope 1 (direkte Emissionen) und Scope 2 und 3 (indirekte Emissionen). Bei knapp 15.5 Mio. gefahrenen Kilometern entfallen rund 98% der direkten und indirekten Emissionen auf den Betrieb der Fahrzeuge.



Die Reduktionsmassnahmen 2024

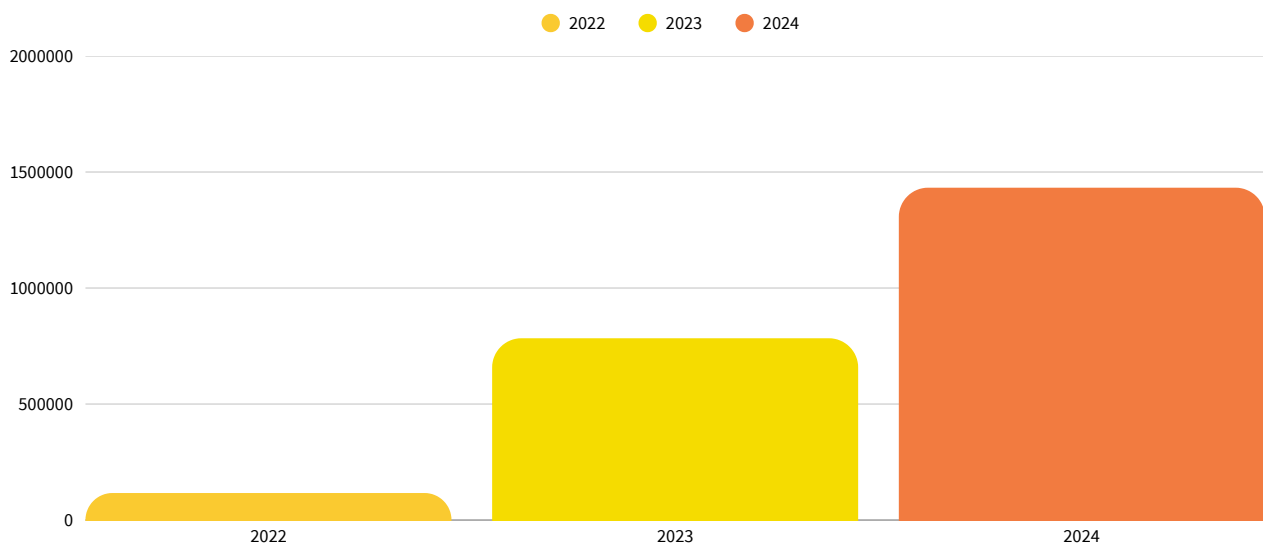
Ende 2024 haben wir unsere Gebäude an die örtliche Fernwärme angeschlossen, um den Verbrauch an fossilem Gas im Gebäudebereich zu minimieren. Der Impact dieser Massnahme kommt erst ab 2025 vollends zum Tragen.

Die Hauptreduktionsmassnahme besteht nachwievor in der Reduktion vom Dieselverbrauch und insbesondere im Ersatz von Dieselfahrzeugen.

Bereits

2024 haben wir bereits knapp 1.5 Mio. Kilometer elektrisch zurückgelegt. 2025 werden wir die 2 Mio. Marke deutliche knacken.

Gefahrene Kilometer mit E-LKW



Wir tun mehr.

03 - Für unsere Mitarbeitenden.

“

Unsere Mitarbeitenden
versorgen die
Bevölkerung. Wir bringen
ihnen die verdiente
Wertschätzung entgegen.

Joel Poffet
Leiter Personal & Finanzen

Die Transportbranche kämpft mit dem
Fachkräftemangel und einem Imageproblem.

Umso wichtiger ist uns die Pflege unserer
familiären Werte und Grundsätze, welche nicht
nur in unserem Code of Conduct, sondern vor
allem in unserem Handeln verankert sind.

Wir sind ein Team. Wir behandeln uns
gleichberechtigt und begegnen uns mit
Wertschätzung unabhängig von Herkunft,
Sprache, Alter, sexueller Orientierung oder
Geschlechtsidentität.



Wir tun mehr.

03 - Für unsere Mitarbeitenden.

Bist du zufrieden?

In der Mitarbeiterbefragung 2023 zeigten sich 72% der Befragten als sehr zufrieden. Insgesamt zeigt das Stimmungsbarometer eine hohe Zufriedenheit des Teams an. Dennoch konnten einige Massnahmen zur weiteren Verbesserung initiiert werden.



Wir bilden aus- und weiter

Jedes Jahr nehmen junge Berufsleute das Steuer selbst in die Hand und absolvieren bei uns ihre Ausbildung zu Strassentransportfachfrauen und -männern. 2024 haben **2** Lernende die Ausbildung begonnen. QuereinsteigerInnen erhalten spannende Entwicklungsmöglichkeiten off und on the road.



Wir sind multikulturell

Im Berichtsjahr arbeiteten Menschen aus fast **20** verschiedenen Nationen in unserem Unternehmen. Die kulturelle Vielfalt ist für unser Unternehmen eine Bereicherung.



Bunt und divers

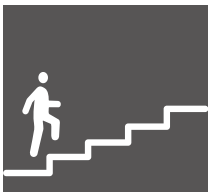
Bunt sind unsere Herkunft, Kulturen, Alterstrukturen und Sprachen. Doch die Frauenquote liegt beim Fahrpersonal (**2.6%**) und den Führungskräften (**18%**) unter unserer Wunschquoten. Wir bieten daher flexible Arbeitsmodelle und spannenden Einsatzgebieten an. 2023 haben in unserem Betrieb erstmals mehr Frauen als Männer die Ausbildung zur Strassentransportfachfrau begonnen. Innerhalb der Gruppe gibt es drei Verwaltungsräte und eine Verwaltungsrätin (**25%**) .





Das Leben ist zu kurz für schlechten Kaffee

Wir offerieren unseren Mitarbeitenden Kaffee und Mineralwasser. Und Koffein scheint für unser Unternehmen fast so wichtig zu sein wie Diesel und Strom. **6000 Tassen** werden jährlich getrunken.



Grosse Chancen für QuereinsteigerInnen

Bei uns erhalten QuereinsteigerInnen eine Chance. Rund **80%** unseres Dispotteams sind über berufliche Umwege ins Büro gekommen und haben im Laufe ihrer Karriere das Lenkrad gegen den Bildschirm getauscht.

“

Wir tun mehr.

04 - Für die Gesellschaft.

Hans Krummen und Peter Krummen unterstützen mit dem Unternehmen Krummen Kerzers die Eisbahn in Kerzers seit sechs Jahren. Mit Krummen haben wir einen langfristigen, verlässlichen Hauptsponsor, der uns auch in herausfordernden Zeiten mit Corona und Strommangel zur Seite stand. Auch zukünftig können wir auf die Unterstützung zählen und so den Betrieb der Eisbahn nachhaltig sichern. Die Eisbahn Kerzers ist zum unverzichtbaren Dorf-Treffpunkt im Winter geworden und bietet eine sinnvolle und gesundheitsförderliche Freizeitbeschäftigung für Jung und Alt.

Roland Wettstein
Präsident Verein Eisbahn Kerzers

Als regionalverankertes Familienunternehmen unterstützen wir als Sponsor diverse Organisationen mit finanziellen Mitteln. Um die wichtigsten zu nennen:

Verein Eisbahn Kerzers

Bereits seit 7 Jahren sind wir Hauptsponsor und haben uns für mindestens weitere drei Jahre verpflichtet.

Kerzerslauf

Der alljährlich stattfindenden Kerzerslauf wird grosszügig durch uns als Sponsor der Helfer- und Kinderlaufshirts unterstützt.

Kinderheim Heimelig Kerzers

Pro gerannten Kilometer des Krummen Teams am Kerzerslauf spenden wir jeweils 10 CHF ans Kinderheim. Damit erfüllen wir den guten Zweck im Doppelpack, denn wir animieren unsere Mitarbeitenden damit zur Teilnahme.

swisscleantech

Wir sind seit 2021 Mitglied beim nachhaltigen Wirtschaftsverband swisscleantech.

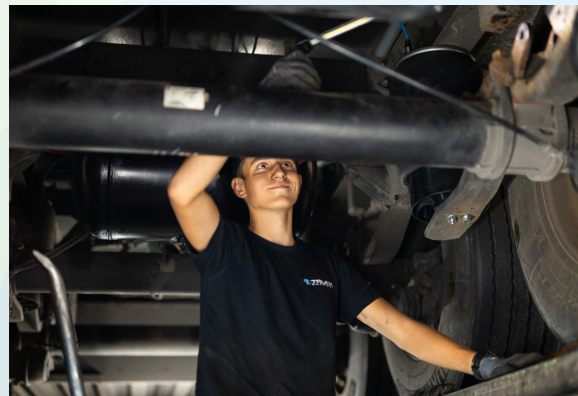


Krummen Arena Kerzers
K Krummen Kerzers



Bilder sagen mehr

www.krummen.com



Kontakt



Kontakt

Krummen Group AG

Industriestrasse 20
3210 Kerzers
www.krummen.com

sabine.krummen@krummen.com
Leiterin Nachhaltigkeit &
Kommunikation